

Sakspapir

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
017/2017	Arbeidsmiljøutvalget	PS	29.08.2017
016/2017	Administrasjonsutvalget	PS	30.08.2017
053/2017	Kommunestyret	PS	20.09.2017

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Ann-Helen Eik-Nes	K1 - 406	17/625

Heltid i Sauda kommune

Forslag til vedtak:

Kommunestyret tas sak om utvikling av heltidskultur i Sauda kommune til etterretning.

Arbeidsmiljøutvalget - 017/2017

AMU - behandling:

AMU - vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar sak om utvikling av heltidskultur i Sauda kommune til etterretning.

Administrasjonsutvalget - 016/2017

ADM - behandling:

ADM - vedtak:

Administrasjonsutvalget tar sak om utvikling av heltidskultur i Sauda kommune til etterretning.

Kommunestyret - 053/2017

KOM - behandling:

Lillian Nordengen, SP

Kjell Reidar Austarheim, AP

Rådmannen svarte på spørsmål.

KOM - vedtak:

Kommunestyret tar sak om utvikling av heltidskultur i Sauda kommune til etterretning.
Enstemmig vedtatt.

Vedlegg:

Heltid i Sauda kommune

Det store heltidsvalget

Saksopplysninger:**Formål med saken**

Å forankre utvikling av heltidskultur i Sauda kommune.

Lover og regler

Hovedtariffavtalen § 2.3

Gjeldende planer, retningslinjer og vedtak

Arbeidsgiverstrategien til Sauda kommune

Økonomiske konsekvenser

For å utvikle en heltidskultur er det behov for økonomiske virkemidler for å jobbe flere helgetimer. Virkemidlene skal erstatte vikarbruk og redusere antall deltidsstillinger slik at over tid vil økt andel heltid være kostnadsbesparende. Heltid har vist seg å medføre bedre kvalitet for brukerne, økt effektivitet og lavere sykefravær, som igjen vil medføre reduserte utgifter.

Fakta

Se vedlagt notat – «Heltid i Sauda kommune»

Sauda, den 21.07.2017

Rune Kloster Tvedt, rådmann